

## 2023년도 제2회 기간제근로자(속기사) 채용 시행계획 공고

광주지방검찰청순천지청 2023년도 제2회 기간제근로자(속기사) 경력경쟁 채용시험 시행계획을 다음과 같이 공고하니 많은 응모 바랍니다.

2023년 7월 28일

광주지방검찰청 순천지청장

### 1. 채용예정 직급 및 인원

채용분야	채용인원	채용기간	근무예정지
속기사	1명	계약일 ~2024. 9. 9.	광주지방검찰청 순천지청

### 2. 법률적 근거

- 국가공무원법
- 대검찰청 공무원직 등 근로자 관리지침
- 검찰청 경력경쟁채용시험 등 관리규정

### 3. 응시자격

[면접시험 예정일 기준]

- 국가공무원법 제33조 각 호의 결격사유 및 검찰청법 제50조 제3항의 결격사유에 해당하지 않으며, 공무원임용시험령 등 관계 법령에 의하여 응시자격을 정지당하지 아니한 자

## 결 격 사 유

### 【「국가공무원법」 제33조(결격사유)】

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 자
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예 기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 자로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 자
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고 받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 때부터 5년이 지나지 아니한 자
8. 징계로 해임처분을 받은 때부터 3년이 지나지 아니한 자

### 【「검찰청법」 제50조(검찰청 직원의 보직) 제3항】

- 「국가공무원법」 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람
- 금고 이상의 형을 선고받은 사람

### 【「공무원임용시험령」 제51조(부정행위자 등에 관한 조치)】

- 「공무원임용시험령」 제51조 제1항에 의거, 임용시험에서 동조 제1항 각호의 어느 하나에 해당하는 행위를 하여 그 시험을 정지 또는 무효로 하거나 합격을 취소당하고, 그 처분이 있는 날로부터 5년간 「공무원임용시험령」에 따른 시험이나 그 밖에 국가공무원 임용을 위한 시험의 응시자격을 정지당한 자

### 【「부패방지 및 국민권익위원회 설치와 운영에 관한 법률」 제82조(비위면직자의 취업제한)】

- 공직자가 재직 중 직무와 관련된 부패행위로 당연퇴직, 파면 또는 해임된 경우에는 공공기관, 퇴직 전 3년간 소속하였던 부서의 업무와 밀접한 관련이 있는 일정 규모 이상의 영리를 목적으로 하는 영리사기업체 또는 영리사기업체의 공동이익과 상호협력 등을 위하여 설립된 법인·단체에 퇴직일로부터 5년간 취업할 수 없다

- 18세 이상인 자(2005. 12. 31. 이전 출생자)
- 대한민국 국적 소지자 ※ 이중국적자의 경우 임용 전까지 외국 국적을 포기하여야 함
- 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자

- 한글속기(컴퓨터) 2급 이상 자격증 소지자(국가기술자격증에 한함)

#### [서류전형 시 우대사항]

- **관련분야 근무경력**(1년 이상의 관련분야 경력에 대해 연차별 차등 배점)
  - ①업체(기관)명 ②근무기간 ③담당업무 ④근무형태(주 근무시간)가 모두 명시된 경력(재직)증명서를 제출한 경우에 한하여 인정
  - 주 근무시간 기재시 **정확한 시간**으로 기재 요함[예시] 상근 40시간]
  - **경력(재직)증명서 양식에 ①~④가 나타나지 않거나 시스템 문제로 기재가 불가능할 경우에는 추가로 [별지 제6호]를 제출하여 증빙**
  - 증빙서류 미제출 및 일부만 기재한 경우 해당 경력 불인정 될 수 있음
- 한글속기(컴퓨터) 1급 자격증 소지자(국가기술자격증에 한함)
  - ※ **관련분야 : 공공기관 및 사업자등록업체 속기관 관련 근무한 경력**

#### [참고사항]

- 서류전형 시 이력서 상에 기재한 사항은 증빙서류가 없는 경우 불인정
- ‘관련분야 근무경력’은 공공기관 및 사업자등록업체 속기관 관련 근무한 경력을 의미하며, 경력(재직)증명서에 ①업체(기관)명 ②근무기간 ③담당업무 ④근무형태(주 근무시간)가 모두 명시된 것에 한하여 인정(발급담당자 수기 가능, 담당자 연락처 함께 기재)
  - 주 근무시간 기재시 **정확한 시간(숫자)**으로 기재요함
  - 특히 담당업무 내용이 모호하거나 불분명한 경우 관련 업무를 수행하였음을 입증할 증빙서류(근로계약서, 업무분장내역 등)를 별도 첨부
  - **경력(재직) 증명서 양식에 ①~④가 나타나지 않을 경우 추가로 [별지 제6호]를 제출하여 증빙(증빙서류 미제출 및 일부기재의 경우 불인정 될 수 있음에 유의)**
- 정규직 또는 상근직으로 근무한 경우가 아니더라도 채용 예정 직무 분야에서 활동한 실적이 있는 경우, 해당기간의 전부 또는 일부를 채용 자격 기준에 해당하는 경력에 포함할 수 있음(증빙서류 없는 경우 불인정)

※ 시간제로 근무한 경력은 근무시간(주40시간 기준)에 비례하여 경력을 인정함

(예: 4년간 주20시간 근무한 경우 : 4년×(20시간/40시간) = 2년 인정)

※ **폐업회사의 경우** '폐업사실증명서'와 '4대보험 자격득실 이력확인서\* 중 1종', 소득금액증명서는 **필수 제출**, 또한 관련경력을 입증할 수 있는 다른 서류 (근로계약서, 인사기록카드, 업무분장내역 등)을 함께 제출하여 관련경력이 입증되어야 우대가능

\* 고용보험(피보험자격 내역서), 국민연금(가입이력 포함된 가입증명서), 건강보험(가입자 자격득실확인서), 산재보험(근로자 고용정보 확인서)

- 원서접수 시 제출하는 경력(재직)증명서 외에, 서류전형 합격 후 경력 검증자료 제출 절차 있음(고용보험·국민연금·건강보험·산재보험 자격득실 이력 확인서 중 1종과 국세청 발급 소득 금액증명 1부)
- 우대사항은 서류전형 단계에만 적용하며, 원서접수 마감일 기준으로 판단

## 4. 시험 방법

### 가. 서류전형

- 응시 자격요건 적합 여부를 서류전형위원회에서 서면으로 심사하여 적격 또는 부적격을 판단(소극적 전형)
  - 단, 응시인원이 선발 예정 인원의 3배수 이상인 때에는 서류전형 기준에 따라 선발 예정 인원의 3배수 이상으로 서류전형 합격자 결정 가능(적극적 전형)
- ※ 응시자가 5~20명인 경우 최종선발인원은 5배수, 21~50명인 경우 7배수, 51명 이상인 경우 10배수

#### 【 평정요소 】

- |             |           |                |
|-------------|-----------|----------------|
| ① 자기소개서     | ② 직무수행계획서 | ③ 담당예정업무와의 연관성 |
| ④ 관련분야 근무경력 | ⑤ 직무성과    | ⑥ 우대사항         |

### 나. 면접시험

- 서류전형 합격자를 대상으로 면접을 통해 공무원임용시험령 제5조에 따른 당해 직무수행에 필요한 능력 등 평정요소를 상·중·하로 종합평가
- 불합격 기준에 해당하지 아니한 자 중에서 차순위로 평정 성적이 우수한

## 자를 추가합격자로 결정

### 【 평정요소 】

- |                   |                |
|-------------------|----------------|
| ① 업무에 임하는 정신자세    | ② 전문지식과 그 응용능력 |
| ③ 의사표현의 정확성과 논리성  | ④ 예의·품행 및 성실성  |
| ⑤ 창의력·의지력 및 발전가능성 |                |

### 【합격자 순위결정 기준】

- ① 평정요소 5개 항목 중 '상'의 개수가 많은 자 1순위
- ② '상'의 개수가 동일한 경우 '중'의 개수가 많은 자 1순위
- ※ 선발예정인원을 초과하여 동순위자 발생시에는 동순위자 대상으로 재시험 실시

### 【불합격 기준】

- ① 위원 과반수가 평정요소 5개 항목 중 2개 항목 이상에서 '하'의 평정
- ② 위원 과반수가 어느 하나의 동일한 평정요소에 대하여 '하'의 평정

※ 블라인드 채용을 원칙으로 하며, 면접위원에게 본인의 학력, 출신지역, 가족관계 등을 유추할 수 있는 발언 시 합격을 취소할 수 있습니다

## 5. 시험 일정

구 분	일 시	장소 및 방법	비 고
시험계획 공고	2023. 7. 28.(금) ~8. 11.(금)	•인사혁신처 나라일터 홈페이지 •순천시청 홈페이지	공고기간 10일 이상
응시원서 접수	2023. 7. 31.(월) ~8. 11.(금)	•순천시청 총무과(209호) - 등기우편 또는 직접 제출	※ 인터넷 및 택배접수 불가
서류전형	2023. 8. 17.(목)	•순천시청 청마루(224호)	장소변동 가능
서류전형 합격자 발표 및 면접시험 공고	2023. 8. 25.(금)	•시험계획 공고와 동일	개별통보
면접시험	2023. 8. 30.(수)	•순천시청 대회의실(211호)	장소변동 가능
최종합격자 발표	2023. 9. 1.(금)	•시험계획 공고와 동일	개별통보
채용	2023. 9.초 예정		변동가능

## 6. 응시원서 접수 및 방법

- 접수기간 : '23. 7. 31(월)~'23. 8. 11.(금)
- 접수처 : 광주지방검찰청 순천지청 총무과(209호)
  - (우 57932) 전남 순천시 왕지로 19
- 접수방법
  - 기간 내에 원서접수처에 등기우편 제출 또는 방문제출
  - 인터넷 및 택배접수 불가
    - ※ 서류 접수 시 봉투 겉표지에 '기간제근로자(속기사) 응시원서 재중' 표기
    - ※ 등기우편 접수 시 접수 마감일 소인분까지 유효한 접수분으로 인정
    - ※ 8. 16.(수) 14:00까지 응시번호를 통보받지 못한 경우 문의(☎ 061-729-4543)
  - 응시번호는 문자메시지로 개별통보(응시표는 회송하지 않음)

## 7. 제출서류

- 공통사항(필수제출)
  - 응시원서 1부(별지 제1호 서식)
  - 응시자 기본서류 1부(별지 제2호 서식)
  - 이력서 1부(별지 제3호 서식)
  - 자기소개서 1부(별지 제4호 서식) ※ A4 용지 2매 이내로 작성
  - 직무수행계획서 1부(별지 제5호 서식) ※ A4 용지 3매 이내로 작성
  - 개인정보 제공(이용) 동의서(별지 제7호 서식)
  - 주민등록초본 1부(※ 남자의 경우 병역사항 기재된 것)
  - 최종학교 졸업(재학, 휴학, 재적, 졸업예정) 증명서 사본 1부
    - ※ 최종학교 졸업(재학, 휴학, 재적, 졸업예정) 증명서 사본 1부는 전형위원 제척·기피 등을 위해 활용되며, 전형위원에게 학교명 등이 제공되지 않음

● **증빙서류(해당자에 한하여 제출)** ※ 증빙서류 미제출 시 인정되지 않음

• 경력증명서 또는 재직증명서 1부

※ 경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어 있지 않은 경우(경력증명서 발급시스템 문제 등) <별지 제6호 서식>를 사용하여 제출

• 우대사항 관련 증빙서류 1부

## 9. 응시자 유의사항

- 응시자는 응시자격요건과 담당예정업무 등이 적합한가를 우선 판단하여 원서를 제출해야 합니다.
- 응시원서 상의 기재 착오 또는 누락이나 연락불능, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 응시자의 책임이 되므로, 합격자 발표일 등 시험 일정과 합격여부를 반드시 확인해야 합니다.
- 채용시험에 있어서 부정행위를 하거나 시험에 관한 소명서류에 허위사실을 기재하여 시험결과에 부당한 영향을 주는 행위를 한 사람에 대하여는 해당시험을 정지하거나 합격 결정이 무효·취소되고 관련 법령에 의한 처벌 등을 받을 수 있습니다.
- 응시자가 선발예정인원과 같거나 적을 경우에는 재공고 할 수 있습니다.
- 최종합격자의 계약포기·취소 시 차순위자를 합격자로 할 수 있습니다.
- 제출된 서류에 기재된 내용이 사실과 다를 경우 합격 또는 임용을 취소 할 수 있습니다.
- 해당 업무를 수행하는데 적격자가 없는 경우 전형을 거쳐 채용하지 않을 수 있습니다.
- 합격자 통지 후라도 신원조회 및 채용신체검사, 학위검증 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 합격이 취소될 수 있습니다.
- 본 시험계획은 불가피한 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 해당 시험일 7일 전까지 공고할 예정입니다.
- 접수된 서류는 반환하지 않으나, 원본으로 제출된 서류는 본인이 희망할

경우 반환해 드립니다.(제출된 서류는 최종합격자 발표 후 1개월 이내 불합격자 중 희망자에 한하여 반환)

- 기타 명시되지 않은 사항은 공무원임용시험령 등 임용 및 채용 관련 규정과 절차에 따라 처리할 계획입니다.
- 기타 문의사항은 광주지방검찰청 순천지청 총무과(☎ 061-729-4543, 채용 담당)로 문의하시기 바랍니다.



**별첨****직무기술서(속기사)**

임용예정기관명	근무예정지
광주지방검찰청 순천지청	순천지청

주요업무	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사건기록 관련 속기업무</li> <li>○ 자료 정리 등 행정사무</li> <li>○ 검사실 수사업무 보조</li> <li>○ 기타 기관장이 지정하는 업무</li> </ul>
------	--

필요역량	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 공정성, 청렴성, 책임감, 사명감, 고객지향 마인드</li> <li>○ 상황인식/판단력, 기획력 · 팀워크지향, 의사소통능력 · 조정능력</li> </ul>
------	--

응시자격 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 「국가공무원법」 및 「검찰청법」의 결격사유 등에 해당하지 않는 자</li> <li>○ 응시연령 : 18세 이상인 자(2005. 12. 31. 이전 출생자)</li> <li>○ 대한민국 국적 소지자</li> <li>○ 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자 또는 최종(면접)시험 예정일 기준 6개월 이내 전역이 가능한 자</li> <li>○ 한글속기(컴퓨터) 2급 이상 자격증 소지자(국가기술자격증에 한함)</li> </ul>
우대 요건	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 관련분야 근무경력(1년 이상의 관련분야 경력에 대해 연차별 차등 배점) ※ 관련분야 : 공공기관 및 사업자등록업체 속기 관련 분야 근무 경력</li> <li>○ 한글속기(컴퓨터) 1급 자격증 소지자(국가기술자격증에 한함)</li> </ul>

## 응시원서 작성요령

◎ 응시원서는 다음 요령에 의하여 빠짐없이 작성하여야 합니다.

1. 「※응시번호」 : 기재하지 않음
2. 주소 : 현재 거주하는 곳(우편물 수령 등)을 정확히 기재함
3. 성명·주민번호·전자우편·(휴대)전화 : 빠짐없이 정확하게 기재함
4. 복수국적 : 복수국적자의 경우 취득한 외국국적명 기재

<별지 제1호>

## 응 시 원 서

본인은 광주지방검찰청 순천지청 2023년도 제2회 기간제근로자(속기사) 채용 시험에 응시하고자 원서를 제출하며 다음 사항을 서약합니다.

아래 기재사항은 사실과 다름없으며 만일 시험결과에 부당한 영향을 끼칠 목적으로 허위사실을 기재하였을 때에는 관계법령에 의거 당해시험이 정지 또는 무효가 되고 향후 5년간 응시자격이 정지되어도 이의를 제기하지 않겠습니다.

2023년      월      일

광주지방검찰청 순천지청장 귀하

※ 응시번호	담당자 기재란	성명	(한글)
응시직급 (응시분야)	기간제근로자(속기사)		(한자)
주민등록 번호	-	복수국적 해당여부	예( ), 아니오( )
주 소	(우 )		
전자우편			
전 화 (휴대전화)			

## 응 시 표

※ 응시번호	담당자 기재란	응시직급 (응시분야)	기간제근로자 (속기사)
성명	(한글)	(한자)	
2023년      월      일 광주지방검찰청 순천지청장 ㉠			

## 주 의 사 항

- 응시번호는 휴대전화 문자메시지로 발송되며, 응시표는 송부하지 않습니다.
- 면접당일은 신분증을 지참하고 시험시작 30분전까지 지정된 좌석에 착석하여야 합니다.

보완사항	를(을)      월      일까지 보완하여야 합니다.
------	---------------------------------

<별지 제2호>

## 응 시 자 기 본 서 류

응시분야	기간제근로자(속기사)	성명	
------	-------------	----	--

### ■ 작성목록(총괄표)

목 록	제출유무
1. (필수)응시원서 * 별지 제1호 서식	
2. (필수)이력서 * 별지 제3호 서식	
3. (필수)자기소개서 * 별지 제4호 서식	
4. (필수)직무수행계획서 * 별지 제5호 서식	
5. (필수)개인정보 제공 동의서 * 별지 제7호 서식	
6. (필수)주민등록초본 * 남자의 경우 병역사항 포함	
7. (필수)최종학교 졸업(재학, 휴학, 재적, 졸업예정) 증명서 사본	
8. (증빙서류)경력증명서 또는 재직증명서	
9. (증빙서류)우대요건 관련 증빙서류	

\* 내용을 작성한 항목에 대하여 제출유무란에“○” 표시

☞ 지원서류는 위 순서대로 편철하고 반드시 서류 전체를 클립 또는 집게를 사용하여 묶음  
(스테이플러 사용 금지, 양면 인쇄 금지, 개별 서류 별로 클립 또는 스테이플러 사용 금지)

☞ 응시자격 확인을 위한 서류가 아니거나 우대요건에 해당하지 않는 자격증, 공고문의 제출서류에 명시하고 있지 않은 서류는 제출을 삼가주시기 바랍니다.  
(제출 시에도 서류전형 및 면접전형에서 시험위원에게 제공하지 않음)

2023. . .

성명 : (서명)

광주지방검찰청 순천지청장 귀하

<별지 제3호>

## 이 력 서

가. 공통사항					
응시 번호	담당자 기재란	응시 분야	기간제근로자 (속기사)	성 명	

나. 응시 자격			
자 격 증	자격증명	자격증 취득(예정)일	자격 검정기관

다. 우대 요 건 (해 당 자 만 , 빠 짐 없 이 기 재 )						
경 력	근무기관	근무기간	근무시간 (필수기재)	직 위	담당업무	
	000	00.00.00.~00.00.00. (0년0월0일)	주 40시간		(상세기재)	
자 격 증	자격증명		자격증 취득(예정)일		자격 검정기관(등록번호)	
수 상	대회(명)		수상내용		수상년월일	수여기관
위에 기재한 사항은 사실과 다름이 없음을 확인합니다. 2023년      월      일                      성    명                      (인)						

- ※ 경력 : 최근경력을 위쪽에, 과거경력을 아래쪽에 기재  
 근무기간은 근무종료일을 포함한 재직기간을 연, 월, 일로 작성
- ※ 응시자에게 해당하는 내용에 한해서 작성(해당하지 않는 요건 삭제 가능)
- ※ 글자크기, 장평, 셀 수(추가, 삭제) 등을 조절하여 가급적 1장으로 작성

<별지 제4호>

## 자 기 소 개 서

◎ 자기소개서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 1~2매 내외로 작성

※ 지원동기, 생활신조와 가치관, 미래 전망, 성품, 직장구성원으로서의 바람직한 태도, 대인관계 등을 종합적으로 고려하여 작성

2023. . . 작 성 자 : (서명)

<별지 제5호>

## 직무수행계획서

◎ 직무수행계획서

(유의사항) 작성 시 학교명, 출생지, 부모직업 등 개인 신상을 직·간접적으로 파악할 수 있도록 기재할 경우 불이익(감점)을 받을 수 있습니다.

※ A4용지 1~3매 내외로 작성

※ 자신의 지식·경험·경력 등과 응시직위와의 관련성을 중심으로 ① 직무에 대한 이해 및 응시 취지 ② 직무수행 방향 및 비전 ③ 구체적인 실천방안 순으로 자유롭게 기술

2023. . . 작 성 자 : (서명)

<별지 제6호>

## 경력(재직) 증명서

※ 경력기관에서 발급한 증명서에 경력사항이 자세히 기재되어 있지 않은 경우(경력증명서 발급시스템 문제 등) 아래의 양식을 사용하여 제출

인적 사항	성 명				주민등록번호								
	주 소												
경력 사항	근무기간		업체명 (근무처)	직위 (직급)	① 담당업무	② 근무형태 (주근무시간)	③ 비고						
	부터	까지											
		(예시) '12.6.30	'14.7.1	순천시청	속기사		상근 주 40시간						
상별 사항	포 상				징 계								
	년월일	종 류	해당기관	년월일	종 류	해당기관							
<p>위와 같이 증명합니다.</p> <p>2023년      월      일</p> <p>증명기관명 :</p> <p>주소 :</p> <p>전화번호 :</p> <p>사업자등록번호 :</p> <p>대표자 :                      (인)</p>					<p>④ 발급자</p> <table border="1"> <tr> <td>소속</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직위</td> <td></td> </tr> <tr> <td>성명</td> <td>(인)</td> </tr> </table>			소속		직위		성명	(인)
소속													
직위													
성명	(인)												
					<p>⑤ 확인자</p> <table border="1"> <tr> <td>소속</td> <td></td> </tr> <tr> <td>직위</td> <td></td> </tr> <tr> <td>성명</td> <td>(인)</td> </tr> </table>			소속		직위		성명	(인)
소속													
직위													
성명	(인)												
<p>① 담당업무 : 수행업무를 구체적으로 기재</p> <p>② 근무형태 : 주 근무시간 기재</p> <p>③ 비고 : 기타 참고 사항이 있을 경우 구체적으로 기재</p> <p>④ 발급자 : 발급 업무 담당자 직접 기재 (발급신청자×)</p> <p>⑤ 확인자 : 인사 부서 담당자 직접 기재 (발급자의 직속상급자 혹은 소속부서 팀장 및 과장 등)</p>													



<별지 제7호>

## 개인정보 제공 · 이용 및 제3자 정보제공 동의서

### 1. 개인정보 수집 및 이용 동의서

광주지방검찰청 순천지청에서는 기간제근로자(속기사) 채용 및 관리를 위해 「개인정보 보호법」 등 관계 법령에 따라 아래와 같이 개인정보를 수집 및 이용하고자 합니다.

- (1) 개인정보 수집 및 이용 목적 : 기간제근로자(속기사) 채용 및 관리
- (2) 개인정보 수집 항목 : 성명, 주민등록번호, 학력, 경력 조회에 관한 사항, 4대보험 자격 득실, 소득금액증명, 자격증, 논문, 수상실적 등 우대요건에 해당하는 사항
- (3) 개인정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 개인정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 기간제근로자(속기사) 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 개인정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

### 2. 고유식별정보 수집 및 이용 동의서

기간제근로자(속기사) 채용 및 관리를 위해 개인정보(고유식별정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 고유식별정보 수집 및 이용 목적 : 기간제근로자(속기사) 채용 및 관리
- (2) 고유식별정보 수집 항목 : 주민등록번호
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 기간제근로자(속기사) 채용 및 임용에 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 고유식별정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

### 3. 민감정보 수집 및 이용 동의서

기간제근로자(속기사) 채용 및 관리를 위해 개인정보(민감정보)를 수집하고 있습니다.

- (1) 민감정보 수집 및 이용 목적 : 기간제근로자(속기사) 채용 및 관리
- (2) 민감정보 수집 항목 : 범죄경력정보
- (3) 민감정보 보유 및 이용기간 : 최종합격자 발표일로부터 5년  
\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기
- (4) 민감정보의 수집·이용과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 기간제근로자(속기사) 채용 및 임용 제한을 받을 수 있습니다.

위와 같이 민감정보 수집 및 이용에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

4. 복수국적자, 경력사항, 자격요건 확인 등을 위한 동의서 효력인정 및 개인정보 제3자 제공 동의서

시험실시기관은 응시요건 등 응시자가 제출한 증빙자료의 진위여부 등에 대한 진위 여부를 해당기관에 조회하여 확인하고 있습니다. 이를 위해 관련자료 확인서 발급에 동의하며, 개인정보보호법 등에 보호되고 있는 각종 개인정보 자료를 동법 제15조 등에 따라 인사담당 업무관계자에게 제공 및 공개·활용하는데 동의합니다.

(1)제공받는 자	(2) 제공목적	(3) 제공 항목	(4) 제공받는 자의 보유·이용기간
관할 출입국·외국인청	기간제근로자(숙기사) 채용 관리	복수국적 여부 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지
행정정보공동이용 시스템	기간제근로자(숙기사) 채용 관리	결격사유·범죄유무 조회에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지
기타 개인정보 보유기관	기간제근로자(숙기사) 채용 관리	자격증, 경력사항 등 응시요건 충족 및 제출서류 진위여부 확인에 필요한 사항	정보처리 목적 달성 시까지

\* 개인정보 활용 목적 달성 이후 공공기록물 관리에 관한 법률에 따라 보유 후 파기

(5) 개인정보 제공과 관련하여 동의를 거부할 권리가 있으며, 동의거부 시 기간제근로자(숙기사) 채용 및 임용제한을 받을 수 있습니다.

본인이 서명·날인한 동의서의 복사본은 자료의 진위 검증을 위해서 원본과 동일하게 유효함을 인정하고, 이에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 확인서 발급에 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

위와 같이 개인정보를 제3자에게 제공하는데 동의하십니까? ☐ 동의함 ☐ 동의하지 않음

2023년      월      일

성명 : (서명)

광주지방검찰청 순천지청장 귀하